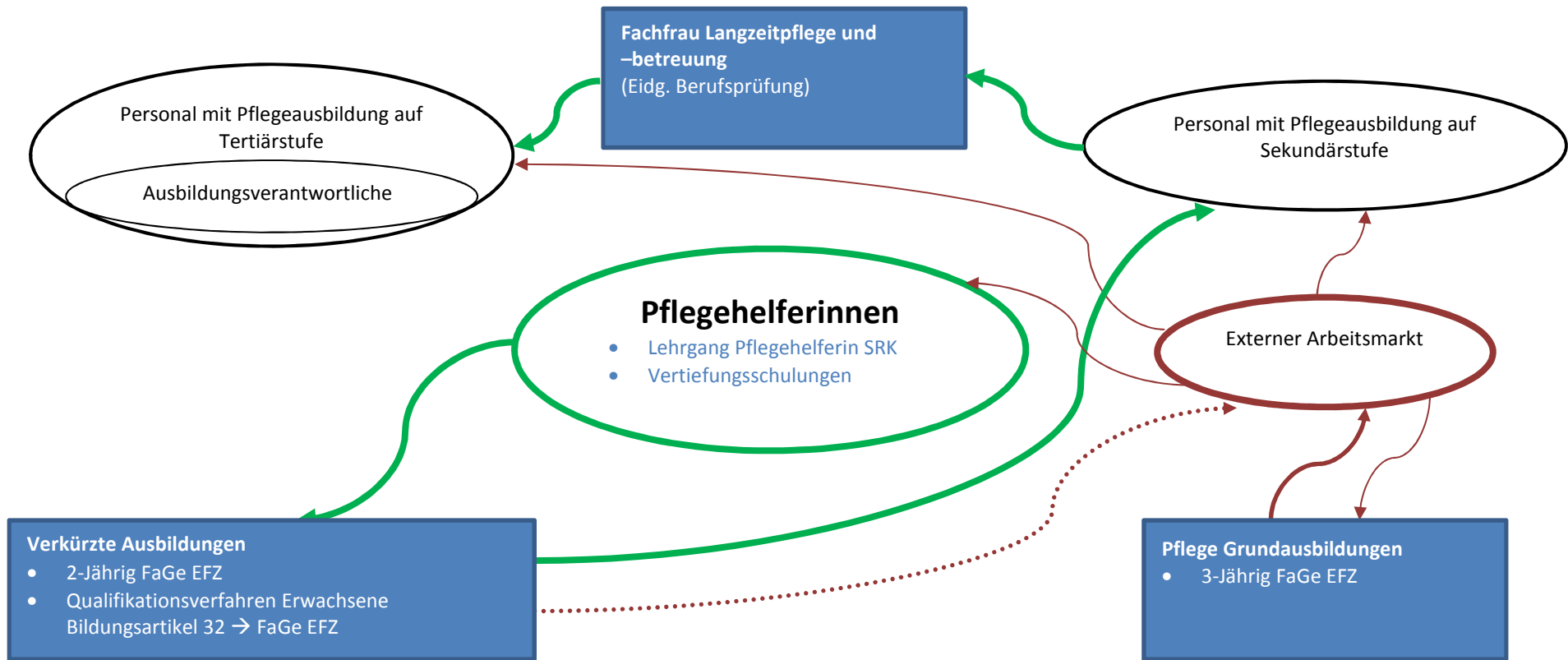


# Laufbahnplanung für Pflegehelferinnen im Alters- und Pflegeheim Krone Rehetobel / AR



## Chancen / Risiken / Vorteile / Nachteile

(Diese Punkte werden erläutert / diskutiert)

- „Treue“ Mitarbeiter → bleiben der Institution idR erhalten
- Voraussetzungen / Skills im Vorfeld bekannt (als Pflegehelferin)
- „Teure“ Lösung (kein Lehrlings- sondern Helferinnenlohn)
- Bindung von Zeitressourcen der Ausbildungsverantwortlichen
- Rollenwechsel resp. -findung nach Abschluss
- Übrige Pflegehelferinnen am Prozess beteiligen (Akzeptanz)

## Farbliegende Rekrutierung / Personalfluss:

- Extern - Arbeitsmarkt / Schule / Praktikum
- Intern - Pflegehelferinnen / Sekundär → Tertiär
- Ausbildungsangebote